

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

GILAT NETWORKS PERU S.A. sus filiales y empresas asociadas (en conjunto, «GILAT», «nosotros», «nos» y «nuestro») se compromete a proteger la privacidad de todas las personas que nos proporcionan información personal, incluidas aquellas que visitan nuestro sitio web <http://www.gilat.com.pe> (el «Sitio Web»).

El presente Aviso de Privacidad (en adelante, Aviso) tiene por finalidad establecer los lineamientos bajo los cuales GILAT recopila, recibe, almacena y gestiona los datos personales, garantizando un tratamiento adecuado y conforme a la normativa aplicable.

1. Definiciones

Para una mejor comprensión de la presente Política, se podrán consultar las definiciones establecidas en la Ley de Protección de Datos Personales, Ley N° 29733, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 016-2024-JUS, así como en las normas que las complementen o modifiquen.

En caso de discrepancia entre las definiciones contenidas en la normativa aplicable y las incluidas en este documento, prevalecerá lo dispuesto en dicha normativa. En ese sentido, se presentan las siguientes definiciones:

- a. **Datos personales:** Información sobre una persona natural que la identifica o la hace identificable por medios que razonablemente puedan ser utilizados.
- b. **Datos sensibles:** Datos personales conformados por información biométrica que puede identificar por sí misma al titular, así como aquellos referidos al origen racial y étnico, ingresos económicos, opiniones o convicciones políticas, religiosas, filosóficas o morales; afiliación sindical y datos relacionados con la salud o la vida sexual.
- c. **Tratamiento:** Cualquier actividad u operación realizada con la información personal (ya sea proporcionada a través del Sitio Web, por otros canales de comunicación o recopilada mediante herramientas tecnológicas), incluyendo —entre otros— la recopilación, almacenamiento, uso y divulgación.
- d. **Interesado:** Persona natural cuya información personal es tratada por la empresa a través del Sitio Web o por cualquier otro medio.
- e. **Legislación aplicable:** Conjunto de normas de protección de datos personales y privacidad aplicables a GILAT en el marco de sus actividades de tratamiento de datos personales.
- f. **Ley de Protección de Datos:** La Ley de Protección de Datos Personales, Ley 29733, incluyendo sus actualizaciones y/o modificaciones. **Reglamento de la Ley:** Reglamento de la Ley de Protección de Datos Personales N° 29733, aprobado mediante Decreto Supremo N° 016-2024-JUS.

1. Base legal para el tratamiento

Solo trataremos su información personal cuando tengamos una base legal válida, conforme a la legislación aplicable en materia de protección de datos personales. La base legal específica dependerá de la finalidad para la cual utilicemos su información. Conforme a la Ley N° 29733, su Reglamento y demás normativa vigente, las principales bases legales que pueden sustentar al tratamiento son las siguiente:

- a. Consentimiento: En Perú, el titular del banco de datos personales o quien resulte como responsable del tratamiento, debe obtener el consentimiento para el tratamiento de los datos personales. La solicitud del consentimiento debe estar referida a un tratamiento o serie de tratamientos determinados, con expresa identificación de la finalidad o finalidades para las que se recaban los datos.

En ese sentido, al utilizar nuestro sitio web y aceptar la Política de Cookies y/o Aviso de Privacidad correspondiente —por ejemplo, a través del banner o mecanismo de aceptación habilitado en el sitio web — usted otorga y autoriza su consentimiento previo, informado, expreso e inequívoco para el tratamiento de su información personal conforme a las finalidades descritas. Asimismo, al proporcionarnos sus datos personales correspondientes y su tratamiento de acuerdo con lo establecido en el presente Aviso y con la normativa aplicable.

- b. Ejecución de un contrato o medidas precontractuales: el tratamiento es necesario para la ejecutar una relación contractual en la que usted es parte, o para tomar medidas precontractuales a su solicitud. Por ejemplo, para gestionar una contratación de servicios, brindar soporte técnico o procesar una postulación laboral.
- c. Obligación legal: Tratamos su información personal cuando resulta necesario para cumplir con obligaciones legales aplicables a GILAT, según el ordenamiento jurídico peruano, incluidas aquellas relacionadas con requerimientos regulatorios, atención de autoridades competentes o conservación de información.
- d. Intereses legítimos: el tratamiento es necesario para satisfacer intereses legítimos de GILAT o de un tercero, siempre que dichos intereses no vulneren los derechos fundamentales del titular de los datos. Estos intereses pueden incluir, por ejemplo, la mejora continua de nuestros servicios, la prevención de actividades ilícita.

2. Categorías de interesados, tipos de información personal y finalidad del tratamiento

- a. Los tipos de información personal que usted nos proporciona, así como las finalidades para las que la utilizamos, pueden variar según la categoría del interesado y las limitaciones establecidas por la legislación aplicable.

La siguiente tabla detalla la información personal que podemos recopilar (de acuerdo con la normativa vigente), las finalidades para las que puede ser utilizada y, cuando corresponda, la base legal que sustenta dicho tratamiento.

Titular de datos	Ejemplo de información personal que puede ser procesada	Finalidad o finalidades del tratamiento	Base legal para el tratamiento
Persona de contacto de un cliente/cliente potencial	<p>Si ya tiene cuenta: nombre de usuario y contraseña.</p> <p>Si crea cuenta: nombre completo, nombre de la empresa, correo corporativo, número de cuenta.</p>	<p>Atender consultas enviadas mediante formularios u otros canales de contacto.</p> <p>Gestionar y ejecutar obligaciones contractuales (servicios o asistencia).</p> <p>Mantener la relación comercial.</p>	<p>Consentimiento</p> <p>Obligación legal</p> <p>Necesidad contractual</p>
Navegadores del Sitio Web que completan formularios para consultas, suscripción o contacto	Nombre completo, datos de contacto, nombre de la empresa, país, cargo, producto/servicio de interés, dirección de correo electrónico, cualquier información adicional proporcionada.	<p>Responder consultas o solicitudes.</p> <p>Registrar al titular en listas de correo y enviar comunicaciones comerciales solo cuando lo solicite.</p>	<p>Consentimiento</p> <p>Obligación legal</p>
Navegadores del Sitio Web	Dirección IP, información del navegador y dispositivo, ID del dispositivo, URL de referencia, preferencias de idioma, movimientos del cursor, tiempo en página, marcas de tiempo.	<p>Habilitar funcionalidades del Sitio Web.</p> <p>Personalizar la experiencia del usuario.</p> <p>Medir el rendimiento y eficacia del sitio y campañas.</p>	Consentimiento
Aspirantes a puestos de trabajo	Si solicita un puesto de trabajo a través de nuestro sitio web: nombre completo, datos de contacto (dirección de correo electrónico, teléfono), su currículum y cualquier información personal que decida incluir en él; información contenida en su sitio web personal, portafolio y notas personales (si procede), características del dispositivo/navegador.	<p>Gestionar el procedimiento de selección o de reclutamiento.</p> <p>Comunicarnos con el postulante.</p>	<p>Consentimiento</p> <p>Obligación legal</p>

	<p>Evaluar la idoneidad para el puesto.</p> <p>Conservar los datos para futuros procesos (si lo autoriza).</p>	
<p>Si solicita un puesto de trabajo a través de otros canales (por ejemplo, a través de plataformas de bolsas de empleo o a través de un empleado que trabaja para nosotros), es posible que nos proporcione, directa o indirectamente, información personal adicional sobre usted durante el procedimiento de selección, a medida que este avanza (por ejemplo, de centros de evaluación, consultores de selección de personal, comprobación de referencias, resultados de comprobaciones de antecedentes, etc.).</p> <p>Dicha información personal puede incluir (sin limitaciones):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Identificación y contacto. – Datos sensibles: salud, origen étnico, creencias religiosas u orientación sexual. * – Su nacionalidad y estatus migratorio (como residencia, permiso de trabajo, número de pasaporte u otras características protegidas). – Datos financieros (expectativas salariales). 	<p>Llevar registros del procedimiento de selección.</p> <p>Comunicarnos con usted para el procedimiento de reclutamiento.</p> <p>Evaluar la elegibilidad legal para trabajar.</p> <p>Conservar los datos para futuros procesos de reclutamiento para otros puestos.</p> <p>Generar informes y estadísticas, mejorando nuestros procedimientos de reclutamiento.</p> <p>Evaluar la elegibilidad legal para trabajar o, cuando sea necesario, verificar la elegibilidad para el empleo legal.</p> <p>Cuando sea aplicable por ley, para apoyar iniciativas de diversidad e inclusión.</p>	<p>Consentimiento</p> <p>Consentimiento explícito (cuando corresponda)</p> <p>Obligación legal</p> <p>Necesidad contractual</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – Historial laboral, formación, referencias. – Identificaciones gubernamentales (número de seguro social, etc.). – Información para verificación de antecedentes (cuando la ley lo permita). – Si solicita un puesto en el ámbito de la defensa, Gilat y/o sus clientes pueden solicitarle que proporcione cierta información personal confidencial relevante, según lo exija la ley o los respectivos clientes. Por la presente se le informa de que, en algunas jurisdicciones, la ley exige el suministro de dicha información personal confidencial, y es obligatorio evaluar su idoneidad para el puesto. 	<p>Para cualquier otro fin al que haya dado su consentimiento el interesado.</p> <p>Cumplir con las obligaciones legales o contractuales.</p>	
--	---	---	--

* De acuerdo con el artículo 8 del Reglamento de la Ley, tratándose de datos sensibles, además del cumplimiento de los requisitos para el consentimiento válido, este debe ser otorgado por escrito, a través de su firma manuscrita, digital, electrónica o cualquier otra modalidad que garantice la voluntad del titular de los datos personales.

- b. Además de las finalidades previamente indicadas, podremos tratar su información personal para los siguientes fines adicionales:
 - a) Garantizar la seguridad del Sitio Web, incluyendo la prevención, detección y gestión de actividades ilegales, no autorizadas o que puedan afectar la integridad de nuestros sistemas.
 - b) Cumplir con la legislación aplicable, atender requerimientos de autoridades públicas o gubernamentales, resolver disputas, responder a procesos legales, ejercer la defensa de derechos y hacer cumplir lo establecido en este Aviso.
 - c) Atender cualquier otra finalidad lícita permitida por la normativa vigente.

- c. Interesados que sean solicitantes de empleo:
 - i. La información personal sensible será recopilada únicamente cuando lo permita la legislación aplicable y/o cuando usted decida proporcionarla, siempre que resulte relevante para el proceso de selección o para el puesto al cual postula. Cuando la normativa vigente así lo exija, solicitaremos su consentimiento previo antes de dicha recopilación o tratamiento; sin perjuicio de su derecho a limitar el uso de esta información, conforme a la Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
 - ii. Durante ciertas etapas del procedimiento de selección, es posible que se recopile y trate información personal adicional (incluida información sensible), como parte de verificadores condicionales tales como la comprobación de antecedentes, verificación de referencias u otras evaluaciones, siempre que se ajuste al ordenamiento jurídico peruano. Estas actividades tienen por finalidad confirmar su idoneidad para el cargo y verificar el cumplimiento de requisitos legales u organizacionales. Los resultados de dichas verificaciones podrán influir en la decisión final de contratación.
- d. Los interesados que actúen como personas de contacto de un cliente deben tener en cuenta que, al iniciar sesión en su cuenta o al crear una nueva cuenta, serán redirigidos fuera del Sitio Web hacia el portal de atención al cliente de GILAT.
- e. Podemos tratar ciertos datos personales de los interesados que visiten nuestras instalaciones, conforme a los avisos de privacidad locales que se pondrán a su disposición al momento de su ingreso.
- f. Salvo que se indique expresamente en este Aviso (y/o en los avisos locales para visitantes), los interesados no están obligados legalmente a proporcionar información personal a GILAT. La entrega de dicha información es voluntaria; no obstante, la falta de suministro podría impedirnos atender la finalidad para la cual usted desea contactarnos, como brindarle un servicio a través del sitio web, responder a consultas, gestionar suscripciones al boletín informativo o enviarle materiales de marketing, evaluar su postulación a un puesto, entre otros. En estos casos, es posible que no podamos proporcionarle el servicio solicitado ni atender a su requerimiento, renunciando usted a cualquier reclamo o demanda contra GILAT por dicho motivo.

3. Intercambio de datos y transferencia transfronteriza

Teniendo en cuenta las finalidades de recopilación, GILAT podrá transferir los datos personales de los titulares a terceros, ubicados en el Perú y en el extranjero, con los que GILAT mantenga relaciones comerciales para cumplir con los fines previos. En ese sentido, para alcanzar los fines del tratamiento enumerados anteriormente, podemos compartir su información personal con terceros de las siguientes maneras:

- a. Podemos divulgar su información personal internamente entre GILAT NETWORKS PERU S.A. y sus filiales y empresas asociadas, cuando sea necesario según el motivo por el cual nos contactó, o en caso de cambios en la propiedad o control de cualquier entidad del grupo (como fusiones, escisiones, adquisición, etc.).
- b. Podemos compartir su información personal con nuestros proveedores de servicios, contratistas y consultores (como proveedores de servicios de TI, software y redes, nuestros asesores legales, financieros y de cumplimiento, y, cuando corresponda, con

agencias de evaluación y colocación y análisis de reclutamiento). Nuestros proveedores de servicios están obligados a mantener la confidencialidad y a cumplir las leyes de protección de datos aplicables.

- c. Para los interesados que solicitan un puesto de trabajo, podemos compartir información personal con nuestros clientes cuando el puesto lo requiera, siempre respetando la legislación peruana aplicable y las finalidades indicadas en este Aviso.
- d. Podemos proporcionar su información personal a autoridades judiciales, gubernamentales y reguladoras, (a) para cumplir con las leyes, reglamentos, normas, solicitudes de aplicación de la ley u otros procedimientos legales aplicables en el Perú; (b) si es necesario para proteger nuestros intereses comerciales legítimos; o (c) si es necesario para hacer cumplir los Términos y condiciones de nuestro sitio web o este Aviso, siempre conforme al ordenamiento jurídico peruano.

Al utilizar nuestro sitio web y/o proporcionarnos información personal, usted reconoce y acepta que podemos transferir su información personal a países fuera del Perú, incluidos países que pueden no ofrecer el mismo nivel de protección de datos que se aplica en el Perú. Sin embargo, utilizamos las medidas de seguridad adecuadas, que pueden variar en función de la legislación aplicable en cada jurisdicción pertinente, con el fin de garantizar la protección de su información personal durante dicha transferencia transfronteriza.

4. Retención de datos personales

Conservamos la información de sus datos personales durante el tiempo que sea razonablemente necesario o permitido atendiendo a los fines para los que se recabaron e incluido el cumplimiento de las obligaciones legales, reglamentarias y contractuales.

Si los datos personales ya no son necesarios o relevantes para los fines para los que se recabaron, o si las leyes aplicables ya no requieren su conservación, tomaremos medidas razonables para eliminarlos del sistema.

Por otro lado, si usted es un solicitante de empleo y su solicitud es aceptada, su información personal se transferirá a su expediente personal de conformidad con nuestro Aviso de privacidad para empleados, que recibirá en el momento de firmar su contrato de trabajo. Si su solicitud no es aceptada, nos gustaría almacenar su información personal durante un periodo de 30 meses para poder ponernos en contacto con usted en caso de que surjan futuras vacantes. Transcurrido este periodo, toda la información personal será eliminada de nuestros sistemas.

5. Derechos de los titulares de datos personales

Usted puede tener ciertos derechos en relación con su información personal y, en la mayoría de los casos, puede ejercerlos de forma gratuita. Dichos derechos pueden variar en función del país en el que tenga su domicilio y de la legislación aplicable, por lo que es posible que no estén disponibles para todos los interesados de la misma manera.

Los titulares de datos personales cuentan con derechos contemplados en la legislación, que pueden emplear en cualquier momento dependiendo de su voluntad. Sobre los datos personales, los titulares de datos personales tienen derecho a:

- a. **Información:** El titular de datos personales tiene derecho a saber qué información personal se recopila, la finalidad de su uso y quién puede recibirla.
- b. **Acceso:** El titular de datos personales tiene derecho a obtener la información relativa a sus datos personales objeto de tratamiento, así como a todas las condiciones y generalidades del tratamiento de los mismos.

- c. **Rectificación:** El titular de datos personales podrá solicitar la corrección de aquellos datos que se encuentren errados o resulten inexactos o falsos.
- d. **Inclusión:** Es derecho del titular de datos personales que, en vía de rectificación, sus datos sean incorporados a un banco de datos personales, así como que se incorpore aquella información faltante que la hace incompleta, omitida o eliminada en atención a su relevancia para dicho tratamiento.
- e. **Cancelación:** El titular de datos personales podrá solicitar la supresión de sus datos personales de las bases de datos de GILAT cuando ya no sean necesarios o pertinentes para la finalidad para los que fueron recopilados, el plazo para su tratamiento hubiera vencido, el titular de datos personales haya revocado su consentimiento o cuando no sean tratados conforme a la legislación de la materia.
- f. **Oposición:** El titular de datos personales tiene derecho a que no se traten sus datos personales o se cese su tratamiento cuando no haya prestado su consentimiento para el mismo o cuando estos se hubieran obtenido de una fuente de acceso público.

GILAT, junto con sus filiales y empresas asociadas, opera a nivel mundial y, por ello, puede estar sujeta a diversas leyes de protección de datos. En el Perú, la Ley N° 29733 y su Reglamento, reconocen derechos específicos para los titulares de datos personales.

GILAT se compromete a respetar y garantizar el cumplimiento de todos los derechos reconocidos por la normativa peruana aplicable. Puede ponerse en contacto con nosotros en cualquier momento, utilizando los datos que se indican más adelante.

6. Ejercicio de los Derechos ARCO (Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición)

Estos derechos podrán ser ejercidos a través del correo electrónico datospersonales@gilatla.com o en la sede GILAT Perú, ubicada en la Calle Amador Merino Reyna 339, Oficina 901, distrito de San Isidro, Lima.

Del mismo modo, de considerar que no ha sido atendido en el ejercicio de sus derechos, puede presentar una reclamación ante la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales, dirigiéndose a la Mesa de Partes del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos: Calle Scipión Llona 350, distrito de Miraflores, Lima, llenando el formulario publicado en el siguiente enlace: <https://www.minjus.gob.pe/wp-content/uploads/2018/12/FORMULARIO-DE-PROCEDIMIENTO-TRILATERAL-DE-TUTELA.pdf>.

7. Uso de Cookies

Utilizamos varios tipos de cookies y tecnologías similares en nuestro sitio web. Las «cookies» son pequeños archivos que se almacenan en su dispositivo y ayudan a recordar sus preferencias, mejorar la funcionalidad y ofrecer contenido relevante. Algunas cookies pueden recopilar datos que, según la legislación aplicable, pueden considerarse información personal. Puede gestionar sus preferencias de cookies a través de la configuración de su navegador. Tenga en cuenta que desactivar las cookies puede afectar la funcionalidad del sitio y la disponibilidad de nuestros servicios. Para más detalles sobre las cookies que usamos y cómo gestionarlas, consulte nuestra Política de Cookies, disponible en: <https://www.gilat.com/cookies/>

8. Medidas de seguridad

GILAT adopta las medidas de seguridad legales, técnicas y organizativas necesarias para garantizar la protección de la información del titular de datos personales a fin de evitar su alteración, pérdida, tratamiento y/o acceso no autorizado que puedan afectar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información, tomando en consideración la naturaleza de la información y los riesgos a los que se encuentran expuestos; sin embargo, GILAT precisa que,

aunque nos esforzamos por mantener un alto nivel de seguridad, ningún sistema es completamente inmune a los riesgos potenciales. Por lo tanto, no podemos garantizar una protección absoluta contra todas las amenazas y el uso de nuestro sitio web (incluido el suministro de información personal por cualquier motivo) es bajo su propio riesgo.

Cuando le hayamos proporcionado (o usted haya elegido) una contraseña que le permita acceder a su cuenta, le recomendamos que elija una contraseña segura y que la mantenga confidencial. Si tiene motivos para creer que la contraseña de su cuenta ha sido comprometida, notifiquenoslo inmediatamente poniéndose en contacto con nosotros en la dirección de correo electrónico que se indica a continuación.

En ese sentido, para proteger los datos personales del titular de datos personales, cumplimos estrictamente con lo establecido en la legislación peruana vigente sobre protección de datos personales.

9. Datos de menores de edad

GILAT entiende la importancia de proteger la privacidad de niños y niñas, especialmente en su entorno online. Por este motivo, el Sitio Web no está diseñado ni dirigido a menores de 18 años. En el supuesto que se tenga conocimiento que los datos personales recogidos corresponden a menores de edad sin autorización, se adoptarán las medidas oportunas para eliminar estos datos tan pronto como sea posible.

10. Legislación aplicable

El presente Aviso tiene por objeto cumplir con las leyes aplicables en las jurisdicciones en las que opera Gilat o en las que los interesados están protegidos por dichas leyes aplicables.

En caso de Perú, esta política está regulada por la legislación peruana y en particular por la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 016-2024-JUS.

Salvo que las leyes aplicables exijan lo contrario, el presente Aviso se regirá e interpretará de conformidad con las leyes del Estado de Israel, excluyendo sus principios de elección de ley aplicable. Las controversias que surjan en relación con la presente Política estarán sujetas a la jurisdicción exclusiva de los tribunales competentes de Tel Aviv-Jaffa, Israel.

11. Vigencia y modificación de la presente política de privacidad

GILAT se reserva el derecho a modificar su Política de Privacidad en el supuesto de que exista un cambio en la legislación vigente o por criterios empresariales propios. Si se introdujera algún cambio en esta Política, el nuevo texto se publicará en este mismo Sitio Web o nos comunicaremos directamente con usted. Se recomienda a los Usuarios que accedan periódicamente a esta Política de Privacidad que encontrarán en este mismo Sitio Web.

12. Contáctenos

Si tiene alguna pregunta, inquietud o solicitud relacionada con este Aviso de Privacidad o con el tratamiento de su información personal, puede comunicarse con nuestro Departamento Legal enviando un correo electrónico a: datospersonales@gilatla.com. Si cree que se han violado sus derechos en virtud de esta Política, también puede presentar una queja ante la autoridad supervisora local correspondiente. Sin embargo, le recomendamos que se comunique con nosotros primero, para que podamos intentar resolver su inquietud.

Última actualización: 06 de mayo de 2026.