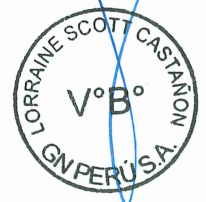
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA GERENCIA GENERAL		VERSIÓN: 00 FECHA: 21/10/2025
			CODIGO GILATNET-POLITICA-GG/RRH-001
	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Página 1 de 1


POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

GILAT NETWORKS PERU S.A. como organización, mantiene un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social de acuerdo con los requisitos de la norma internacional SA 8000 : 2014, definiendo e implementando una política de responsabilidad social con el objetivo de desarrollar un entorno socialmente responsable, ético y fomentar el crecimiento profesional de todos sus empleados, respetando las leyes y los derechos laborales.

GILAT NETWORKS PERU S.A afirma su compromiso de desarrollar un sistema de trabajo socialmente responsable en conjunción con las leyes locales e internacionales (OIT) y los derechos humanos (ONU) y se compromete a:

1. **A mantener respeto a la libertad y dignidad humana.**
2. **No al trabajo infantil ni forzado.**
3. **Erradicar todas las formas de discriminación y trato desigual en aspectos como contratación, salarios, acceso a formación y desarrollo profesional, basados en criterios como raza, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual y política.**
4. **Eliminar cualquier conducta ilegal que pueda vulnerar la dignidad o la integridad física y/o moral de las personas.**
5. **Garantizar** un horario de trabajo y una remuneración de todos y cada uno de sus colaboradores, acorde con las normas legales vigentes.
6. **Proteger la maternidad y paternidad.**
7. **Promover y mejorar la seguridad, salud y el bienestar físico y mental de los empleados mediante acciones preventivas y correctivas.**
8. **Involucrar a todos los proveedores de actividades, bienes y servicios**, además de su compromiso con la responsabilidad social cumpliendo con los requisitos aplicables del estándar.
9. **Ampliar la información, comunicación, educación y procesos de formación**, así como promover el diálogo con las partes interesadas para asegurar que el sistema integrado de la empresa se implemente de manera eficiente y eficaz.
10. Además del respeto a los derechos de los colaboradores y la búsqueda de su bienestar, los principios, valores y competencias fundamentales que respaldan el compromiso de la empresa con la Responsabilidad Social incluyen: **equidad, transparencia y legalidad en las relaciones con proveedores y todas las partes interesadas.**
11. Revisar esta política de forma periódica y asegurar la mejora continua del sistema de gestión de responsabilidad social.
12. Buscar mantener una constante **Innovación tecnológica.**
13. Capacitar y sensibilizar sobre el funcionamiento y aplicación de esta norma a toda organización, así como promover la comprensión y sensibilización de esta norma a las partes interesadas.
14. **Asegurar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG)** incorporando objetivos de la SA 8000, verificando su eficacia y controlando los indicadores y buenas prácticas.



	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA GERENCIA GENERAL		VERSIÓN: 00 FECHA: 21/10/2025
	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	CODIGO GILATNET-POLITICA-GG/RRH-001
			Página 1 de 1

La organización ha designado a un **Coordinador SIG como un enlace de Responsabilidad Social**, quien tendrá la responsabilidad de asesorar, difundir y asegurar el cumplimiento de los requisitos y compromisos establecidos en esta política.

La evidencia del cumplimiento y revisión de esta política, así como el código de ética, reglamento interno de trabajo y otros documentos de la organización se encuentran disponibles en la intranet corporativa:

<https://gilatsatnet.sharepoint.com/sites/intranetperu/SitePages/RRHH.aspx>

La Alta Dirección pone a disposición la presente política a sus partes interesadas.

Lima, 29 de octubre del 2025


 Arieh Rohrstock
 Gerente General

